

株式会社イード

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性が活躍できる職場環境の整備を行なうため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和 7 年 4 月 1 日 ～ 令和 9 年 3 月 31 日

2. 課題

課題 1： 正社員に占める女性の割合が低い

課題 2： 管理職に占める女性の割合が低く、女性管理職が少ない

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1： 毎年女性の正社員を 2 名以上新規採用し、定着をはかる

- 令和 7 年 4 月～
 - ・新卒採用のWebページに女性管理職のロールモデルとなる人材を紹介する
 - ・応募者向けの説明会に女性社員を登壇させ、面接官として女性社員を登用する
- 令和 7 年 7 月～
 - ・就労環境や家庭との両立について労働者の意識調査の実施
 - ・調査結果に基づく改善策の検討、実施

目標 2： 女性管理職(担当部長以上)の割合を現在の17%から20%以上に増やす

- 令和 7 年 4 月～ 候補者およびポジションの検討
- 令和 7 年 7 月～
 - 多様な職務経験を付与するための配置拡大
 - リーダー職、次長職への登用
 - 管理職候補者への育成研修の実施